

Cafeu

Den enkle kop kaffe™

ESG - rapport

2025

Indhold



GENEREL

B1 Omfang

C1 Strategi

B2/C2 Praksiser og politikker



ENVIRONMENTAL

B3 Energiforbrug og GHG emissioner

C3 Mål for GHG reduktioner

C4 Klimarisici

B4 Forurening

B5 Biodiversitet

B6 Vand

B7 Cirkulær økonomi og affald



SOCIAL

B8 Egen arbejdsstyrke

C5 Yderligere karakteristika

C6 Menneskerettigheds-politikker og processer

C7 Alvorlige menneske-rettigheds-hændelser

B9 Sundhed og sikkerhed

B10 Lønforhold, kollektive overenskomster og uddannelse



GOVERNANCE

C8 Omsætning fra særlige sektorer

C9 Kønsdiversitet i ledelsesorganet

B11 Korruption og bestikkelse

Introduktion

Hos Cafeu er vores ambition at levere en enkel og driftssikker kaffeløsning til erhvervslivet. Gennem teknologi, kvalitetsprodukter og løbende udvikling af vores forretning arbejder vi for at understøtte en stabil og effektiv kundeoplevelse. Denne ESG-rapport beskriver Cafeus arbejde inden for miljøforhold (Environmental), sociale forhold (Social) og virksomhedsledelse (Governance) i rapporteringsperioden. Rapporten giver indblik i de initiativer, processer og resultater, som er relevante for vores forretning og interesser.

ESG-relaterede forhold indgår som en del af vores løbende udvikling af virksomheden. Vores egenudviklede IoT-teknologi anvendes blandt andet til at indsamle driftsdata fra alle maskiner, til forebyggelse af driftsudfordringer, samt automatisk afsendelse af produkter baseret på forbrug, hvilket bidrager til at reducere unødvendige kørsler. På vores risteri i Esbjerg arbejder vi desuden løbende med at identificere og implementere relevante tiltag vedrørende energi- og ressourceforbrug.

Vi lægger vægt på at skabe gode rammer for vores medarbejdere og arbejder med trivsel, sikkerhed og kompetenceudvikling som en del af den daglige drift. Samtidig har vi fokus på en ansvarlig ledelse og en transparent tilgang til vores forretningsaktiviteter. Rapporten er udarbejdet for at give et overblik over Cafeus nuværende arbejde med ESG-relaterede forhold og de områder, som virksomheden fortsat arbejder med at udvikle.





General information

B1

Rapporteringens omfang

Denne ESG-rapport udgør vores anden samlede rapportering om vores arbejde inden for miljømæssige forhold, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift.

Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i Option B i VSME-standard (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) og omfatter både standardens basis og udvidede modul.

På områder, hvor datagrundlaget fortsat er under udvikling, er informationerne beskrevet kvalitativt. Rapporten afspejler dermed både de fremskridt, der er opnået, og det aktuelle modenhedsniveau i Cafeus arbejde med ESG. Rapporten dækker perioden fra 1. januar 2025 til 31. december 2025.

Denne rapport er udarbejdet på selskabsniveau og omfatter alene Cafeu ApS. Vi har ingen datterselskaber. Vores aktiviteter er centreret omkring hovedkontoret på Storstrømsvej 42, 6715 Esbjerg N, hvor vi ejer de faciliteter, der danner ramme om vores daglige drift. Herfra driver vi administration, kafferisteri, lager- og logistikfunktioner samt de tilhørende udearealer, som understøtter vores samlede forretning.

I overensstemmelse med VSME-standardens bestemmelser om fortrolige oplysninger har vi valgt ikke at offentliggøre oplysninger om vores omsætning. Vi har ingen bæredygtighedsrelaterede certificeringer. Vores balancesum pr. 31. december 2025 var 22.999.522 DKK.

Juridisk form: Anpartsselskab ApS

Branche (NACE-kode): 463700 Engroshandel med kaffe, te, kakao og krydderier

Antal medarbejdere: 22 ansatte (pr. 31. december 2025)

Adresse (HQ): Storstrømsvej 42, 6715 Esbjerg N

Geokoordinater (HQ): 55.50506, 8.47604

Bæredygtigheds-certificeringer/ -labels: Ingen på nuværende tidspunkt



ESG nøgletalsoversigt

	Enhed	2025	2024	Udvikling
ENVIRONMENT – MILJØ				
Energiforbrug - Elektricitet	MWh	41,15	33,94	+21 %
Scope 1 udledning	t CO ₂ e	64,60	73,03	-12 %
Scope 2 udledning (lokationsbaseret)	t CO ₂ e	5,16	10,21	-49 %
Samlet CO ₂ -udledning	t CO ₂ e	69,76	83,24	-16 %
CO ₂ -intensitet pr. medarbejder	CO ₂ -intensitet pr. medarbejder	3,2	4,9	-35 %
Vandudtag	m ³	151,5	111,23	+36 %
Samlet mængde affald	tons	7,82	10	-22 %
SOCIAL – SOCIALE				
Medarbejdere	antal	22	17	+29 %
Kønsdiversitet (kvinder)	%	13,6	17,7	-23 %
Arbejdsulykker med fravær	antal	0	1	-100 %
GOVERNANCE - LEDELSESFORHOLD				
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	antal	0	0	0 %

c1

Strategi og forretningsmodel

Om os

Vi er en dansk kaffevirksomhed med fokus på kvalitet, innovation og effektiv drift. Vi leverer kaffeløsninger til virksomheder i hele Danmark og arbejder løbende med at udvikle vores produkter, serviceydelser og teknologiske løsninger. Vi kombinerer kaffeproduktion, kaffeløsninger og service med egenudviklet teknologi, der understøtter forebyggelse af driftsudfordringer og optimering af drift, mindre nedbrud og automatiske forsendelse. Dette bidrager blandt andet til effektiv håndtering af servicebesøg og logistik. Som en del af vores forretningsaktiviteter arbejder vi løbende med forhold relateret til energi-, ressource- og materialeforbrug samt samarbejde med leverandører. Disse forhold indgår i vores arbejde med at udvikle virksomheden og understøtte en stabil drift på tværs af organisationen.

Grundlagt

**2009**

Aktive Cafeumater

> 2,600

i Danmark



Kåret som
Gazelle-virksomhed

2022, 2023, 2024 & 2025

Hovedkvarter

Esbjerg

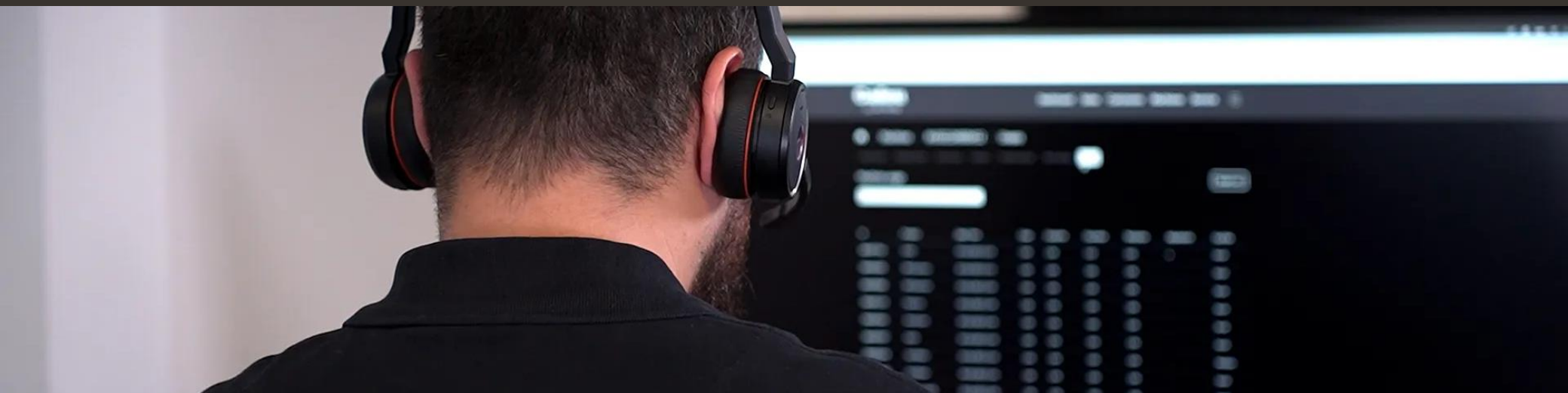
Vores forretningsforbindelser

Med vores eget kafferisteri i Esbjerg håndterer vi en stor del af værdikæden – fra kaffeprodukter til vores kunder. Dette giver os mulighed for at arbejde systematisk med produktkvalitet, kvalitetssikring og løbende forbedringer af vores processer.

Vi lægger vægt på at opbygge langvarige relationer til vores kunder gennem service, driftssikkerhed og support. Vores mål er at levere stabile kaffe-, vand- og automatløsninger, der understøtter kundernes daglige drift.

Vi samarbejder med cirka 170 leverandører, som leverer råvarer, udstyr og serviceydelser til vores forretning. De væsentligste leverandører er placeret i Europa og Asien.

Vores kunder er udelukkende placeret i Danmark, hvor vi leverer kaffe-, vand- og automatløsninger til virksomheder og organisationer. Den geografiske koncentration af vores aktiviteter understøtter en tæt kundedialog og gør det muligt at planlægge service og support med fokus på effektiv drift.



Vores service

Hos Cafeu leverer vi kaffeløsninger til virksomheder med fokus på driftssikkerhed, service og løbende udvikling af vores produkter og processer.

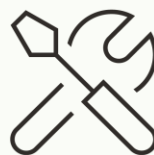
Gennem fjernsupport, serviceaftaler og IoT-teknologi i vores kaffeautomater har vi mulighed for at overvåge udvalgte driftsparametre og understøtte planlægningen af service og vedligeholdelse.

Denne tilgang kan blandt andet bidrage til en mere effektiv håndtering af servicebesøg og drift af udstyret. Samtidig understøtter den vores arbejde med at identificere muligheder for at optimere ressourceforbrug og reducere unødvendige kørsler.



FJERNSUPPORT

Vi løser op til 70 % af servicehenvendelserne via fjernsupport. Dette reducerer behovet for fysiske servicebesøg og kan dermed bidrage til færre kørselsture.



SERVICAFTALE

Omfattende serviceaftale til en fast månedlig pris, som inkluderer alt fra fjernsupport til reservedele og kalkfilterskift.

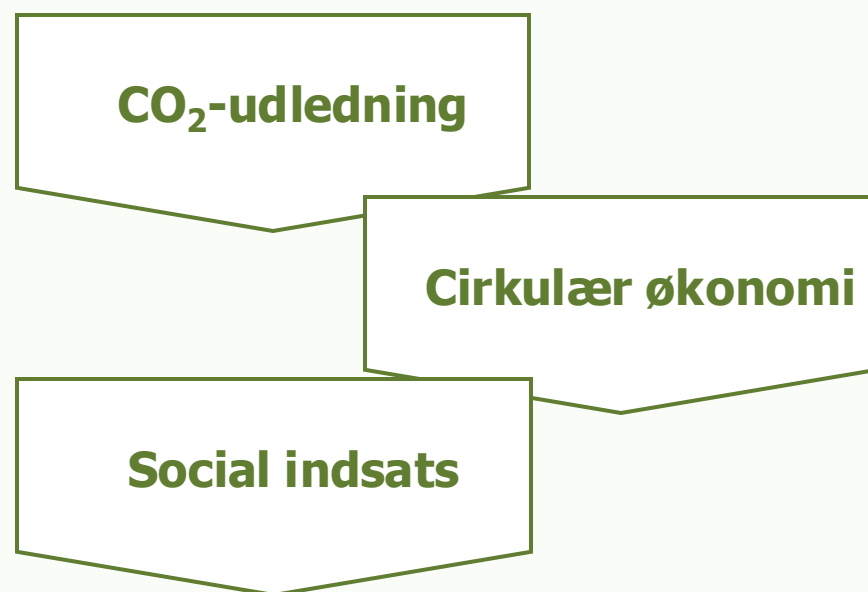


KONCEPT

Vores koncept omfatter genbrug af kaffemaskiner samt genbrug og reparation af reservedele. Dette understøtter en længere anvendelse af eksisterende udstyr og komponenter.

ESG-strategi

Vores ESG-strategi er integreret i den måde, vi driver og udvikler vores forretning på. Strategien fokuserer på tre områder, som vi har identificeret som særligt relevante for vores virksomhed: Reduktion af drivhusgasudledninger, cirkulær håndtering af komponenter samt sociale forhold og medarbejdertrivsel.



Disse tre fokusområder danner rammen for vores ESG-indsats og bidrager til at strukturere vores arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold på tværs af organisationen.

CO₂ udledning

I 2024 gennemførte vi en Product Carbon Footprint-analyse af en repræsentativ kaffeløsning. Analysen identificerede de væsentligste kilder til drivhusgasudledning i vores værdikæde, herunder produktion af kaffebønner, fremstilling af kaffemaskiner, energiforbrug ved brug af maskinerne samt transport i forbindelse med service.

På baggrund af analysen arbejder vi med leverandører og kunder om at forbedre datagrundlaget samt identificere muligheder for at understøtte arbejdet med at reducere drivhusgasudledninger gennem produkter, drift af samarbejde i værdikæden.

Cirkulær økonomi

Inden for cirkulær økonomi fokuserer vi på at forlænge levetiden på produkter og komponenter gennem genbrug og reparation, samt effektiv af kombination af komponenter. Derudover arbejder vi løbende med at identificere muligheder for at optimere materialeforbrug og emballageløsninger, herunder anvendelsen af plast.

Social indsats

På det sociale område prioriterer vi medarbejdernes trivsel, udvikling og engagement. Vi investerer i uddannelse, kompetenceudvikling og et inkluderende arbejdsmiljø, da vi ser vores medarbejdere som en central forudsætning for virksomhedens fortsatte udvikling og succes.

ESG målsætninger



(E)NVIRONMENT



Mål 1

Skift 100% af diesel servicebiler ud med eldrevne biler inden 2030



Mål 2

Brug 100% biogas til ristning af kaffebønner inden 2030



(S)OCIAL



Mål 1

Beskæftig mindst 1 praktikant om året



Mål 2

Løbende oplæring og træning af medarbejdere (minimum 37 timer pr. medarbejdere pr. år)



(G)OVERNANCE



Mål 1

Auditere top 5 leverandører mindst én gang hvert 3. år



Mål 2

Oprethold høj forretningsetik med 0 korruptions- og bestikkelsessager årligt

B2

C2

Praksisser, politikker og fremadrettede initiativer

Vi arbejder løbende med ESG-relaterede forhold som en del af vores drift- og forretningsudvikling. Selvom vi ikke har særskilte offentligt tilgængelige ESG-politikker, har vi implementeret en Code of Conduct og en personalehåndbog. I 2026 har vi desuden udarbejdet en politik mod forebyggelse af arbejdsulykker samt en diskriminationspolitik. Direktionen

har det overordnede ansvar for opfølgning på virksomhedens ESG-relaterede aktiviteter og prioriteringer. Vi har fastsat mål inden for udvalgte områder og følger årligt op på udviklingen som en del af ESG-rapporteringen. Nedenfor beskrives vores væsentligste praksisser og planlagte initiativer.

Kategori	Nuværende praksisser og handlinger	Fremadrettede initiativer og mål
Miljø	- Fjernsupport og digital overvågning af kaffeautomater for at reducere servicekørsel og diesel-forbrug. - Reparation, vedligeholdelse og genanvendelse af kaffemaskiner og komponenter for at forlænge produkternes levetid hvor muligt. - Gennemgang og udvikling af emballageløsninger med henblik på at reducere materialeforbruget og understøtte mulighederne for genanvendelse. - Dialog med leverandører om dyrkningsmetoder, arbejdsforhold og hensyn til biodiversitet. - Gennemførelse af en livscyklusanalyse (LCA) af vores kaffeløsning for at identificere de væsentligste miljøpåvirkninger i værdikæden. - Medlem af netværket "Klimapartnerskaberne" i Esbjerg kommune	- Gradvis udskiftning af servicebiler til elbiler, hvor det er teknisk og operationelt muligt. - Yderligere reduktion af transportrelaterede udledninger gennem optimeret planlægning og øget anvendelse af fjernsupport. - Styrket dialog med leverandører om miljødata og produktdokumentation, herunder miljøvaredeklarationer (EPD'er). - Fortsat fokus på cirkulære løsninger, genanvendelse og reduktion af emballageforbrug.
Social	- Alle medarbejdere fastansatte 0 registrerbare arbejdsulykker i 2025 - Fokus på trivsel, sikkerhed, uddannelse og kompetenceudvikling. - Direkte adgang til ledelsen ved bekymringer eller forslag.	- Fastholde 0 registrerbare arbejdsulykker årligt - Løbende vurdering af behov for formalisering af politikker - Fortsat fokus på medarbejderudvikling, fastholdelse og et sikkert arbejdsmiljø. - Løbende evaluering af medarbejdertrivsel og kompetencebehov.
Governance	0 dømme eller bøder for korruption og bestikkelse - Code of Conduct fastlægger krav til ansvarlig og etisk forretningsadfærd.	- Årlig offentliggørelse af ESG-rapport efter VSME Option B og løbende forbedring af datakvalitet - Videreudvikling af ESG-processer og løbende vurdering af nye rapporteringskrav og interessentforventninger.

ENVIRONMENTAL

MILJØFORHOLD

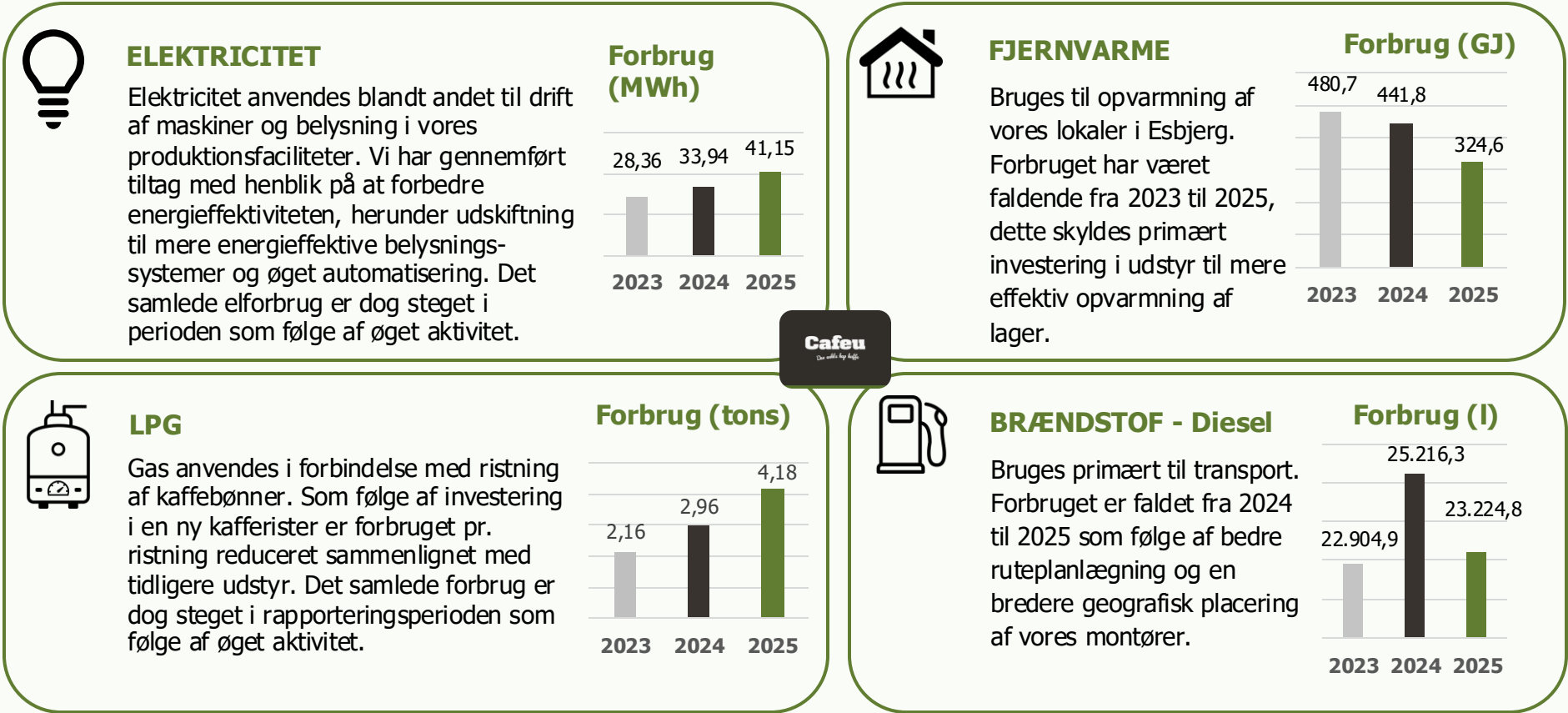
- Energi og GHG udledning
- Vand
- Biodiversitet
- Cirkularitet
- Emballage og affald



B3

Energiforbrug og drivhusgasudledning

Hos Cafeu er energiforbrug et af de områder, der indgår i vores arbejde med ESG-relaterede forhold. Vi arbejder løbende med at identificere muligheder for at optimere energiforbruget og anvende mere energieffektive løsninger i vores aktiviteter.



Sammensætning af energiforbrug i 2025

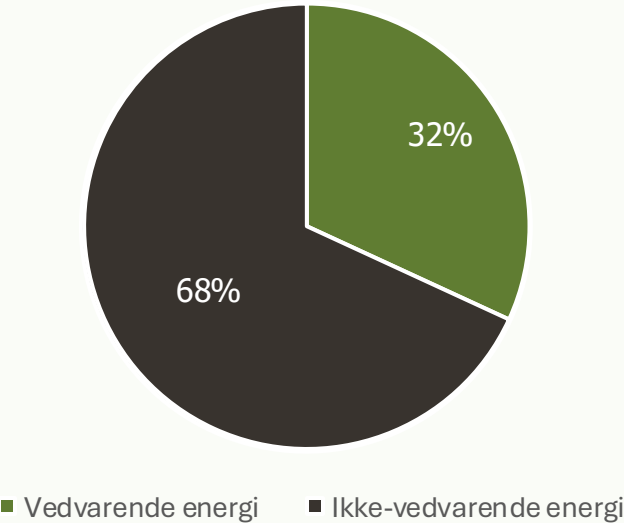
Energiforbrug	Vedvarende (MWh)	Ikke vedvarende (MWh)	Total (MWh)
Elektricitet	37,85	3,29	41,15
Brændsler	13,77	233,35	247,11
Fjernvarme	68,99	21,17	90,17
Total	120,62	257,81	378,43

Vores samlede energiforbrug i 2025 udgjorde 378,43 MWh. Brændsler udgjorde den største andel af energiforbruget med 247,11 MWh svarende til 65 %, efterfulgt af fjernvarme med 90,17 MWh (24 %) og elektricitet med 41,15 MWh (11 %).

Af det samlede energiforbrug stammede 120,62 MWh (32 %) fra vedvarende energikilder, mens 257,81 MWh (68 %) kom fra ikke-vedvarende energikilder.



Vedvarende vs. ikke-vedvarende energikilder



Drivhusgasemissioner

Vi opgør vores drivhusgasudledninger i overensstemmelse med GHG Protocol. Rapporteringen omfatter Scope 1-udledninger fra egne aktiviteter samt Scope 2-udledninger fra indkøbt energi opgjort efter den lokationsbaserede metode.

Udledning af drivhusgasser (tCO ₂ e)	2025	2024	% vis ændring
Scope 1 CO ₂ e udledninger	64,60	73,03	-12 %
Scope 2 CO ₂ e udledninger (Lokationsbaseret)	5,16	10,21	-49 %
Total scope 1 og scope 2 CO₂e udledninger (Lokationsbaseret)	69,76	83,24	-16 %
CO ₂ e-intensitet (tCO ₂ e/medarbejdere)	3,2	4,9	-35 %

Vores samlede lokationsbaserede drivhusgasudledning udgjorde 69,76 ton CO₂e i 2025 mod 83,24 ton CO₂e i 2024, hvilket svarer til en reduktion på 16 %.

Faldet skyldes primært en reduktion i Scope 2-udledningerne, som faldt med 49 % til 5,16 ton CO₂e. Reduktionen er opnået på trods af et højere energiforbrug og skyldes primært lavere emissionsfaktorer for den anvendte energi i 2025 sammenlignet med året før.

I 2025 stammede størstedelen af vores drivhusgasudledning fortsat fra transportaktiviteter. Transport udgør derfor fortsat et fokusområde i vores arbejde med at reducere vores klimaaftryk.

Vi måler desuden CO₂e-intensitet målt som ton CO₂e pr. medarbejder. I 2025 udgjorde CO₂e-intensiteten 3,2 ton CO₂e pr. medarbejder mod 4,9 ton CO₂e pr. medarbejder i 2024, svarende til et fald på 35 %.



35 % reduktion i CO₂e intensitet (pr. medarbejder) fra 2024 til 2025

Regnskabspraksis for klimaregnskab



Opgørelsen af energiforbrug og drivhusgasudledninger i denne rapport er udarbejdet med udgangspunkt i principperne i Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), herunder Corporate Accounting and Reporting Standard.

Rapporteringen omfatter de aktiviteter, som er under Cafeus operationelle kontrol, og dækker virksomhedens aktiviteter i Danmark inden for den fastlagte rapporteringsperiode. Drivhusgasudledningerne omfatter Scope 1-udledninger fra direkte energiforbrug samt Scope 2-udledninger relateret til indkøbt elektricitet og fjernvarme.

Beregningerne er foretaget ved hjælp af Klimakompassets database for emissionsfaktorer med de emissionsfaktorer, der var tilgængelige den 24. juni 2026. Der er anvendt lokationsbaserede emissionsfaktorer ved opgørelsen af Scope 2-udledninger. Vi rapporterer på nuværende tidspunkt ikke Scope 3-udledninger. Vi arbejder løbende med at udvikle vores datagrundlag og rapporteringsprocesser for at styrke kvaliteten og omfanget af vores ESG-rapportering i de kommende år.

I forbindelse med rapporteringen er klimaregnskaberne for 2024 og 2023 blevet genberegnet. Genberegningen skyldes dels en metodeændring som følge af implementeringen af Klimakompasset som beregningsværktøj for drivhusgasemissioner, dels korrektion af identificerede datafejl, herunder klassificeringen af LPG og naturgas. Som følge heraf er sammenligningstallene for 2024 og 2023 i denne rapport ændret.



Mål for drivhusgas reduktioner

Vi har på nuværende tidspunkt ikke fastsat kvantitative mål for reduktion af vores drivhusgasudledninger og har derfor heller ikke udarbejdet en formel transition plan for klimaforandringer.

Som en del af vores ESG-strategi har vi fokus på muligheder for at reducere vores direkte drivhusgasudledninger, særligt inden for Scope 1, hvor transport udgør den væsentligste kilde til virksomhedens udledninger. I den forbindelse undersøger vi løbende mulighederne for gradvist at erstatte konventionelle servicebiler med elbiler, hvor dette vurderes teknisk og operationelt muligt.

Inden for Scope 2 vurderer vi, at mulighederne for at reducere energiforbruget er begrænsede, da en væsentlig del af forbruget er tæt knyttet til vores aktivitetsniveau og drift. Vi følger udviklingen inden for energiforsyning og undersøger løbende relevante muligheder for at øge andelen af vedvarende energi, herunder eventuelt gennem køb af energicertifikater.

Vi er desuden blevet medlem af netværket "Klimapartnerskaberne" i Esbjerg Kommune, hvorigennem vi har fastsat reduktionsmål og identificeret tiltag til at opnå disse.

Omfatter

Initiativer

Scope 1
direkte emissioner

Forbrug af diesel til service- og transportaktiviteter samt LPG til ristning af kaffe.

Vi arbejder løbende med at reducere vores direkte udledninger gennem optimering af transport, øget anvendelse af fjernsupport og en gradvis omstilling til elbiler, hvor det er teknisk og operationelt muligt.

Scope 2
indirekte emissioner

Indkøb af elektricitet og fjernvarme til virksomhedens drift.

Vores energiforbrug er tæt knyttet til vores aktivitetsniveau, og mulighederne for at reducere forbruget er derfor begrænsede. Vi følger udviklingen inden for vedvarende energi og undersøger løbende mulighederne for at øge andelen af grøn energi

c4

Klimarisici

Fysiske klimafarer

Vi har vurderet de klimarelaterede fysiske risici for vores lokationer på Storstrømsvej 42 i Esbjerg ved hjælp af adressespecifikke klimadata fra DinGeo, herunder risiko for oversvømmelse som følge af ekstremregn, grundvand, vandløb og stormflod, samt regionsspecifik data fra Aqueduct Water Risk Atlas.

For lokationen i Esbjerg viser de tilgængelige data en lav risiko for oversvømmelse som følge af ekstremregn. Ejendommen ligger ikke i en lavning, befæstelsesgraden er lav, og området er ikke udpeget som højrisikoområde for oversvømmelser. Der er heller ikke identificeret væsentlige risici relateret til grundvand, vandløb eller stormflod.

Ved vurderingen af de fysiske klimarisici er der taget højde for lokationernes anvendelse, geografiske placering samt de identificerede klimafarer. På baggrund heraf vurderes virksomhedens eksponering og følsomhed over for fysiske klimafarer samlet set som lav.

Omstillingsfarer

De væsentligste klimarelaterede omstillingsrisici vurderes at være knyttet til vores værdikæde, indkøb og fremtidige rapporteringskrav. Vi indkøber kaffe fra flere kaffeproducerende regioner, som kan blive påvirket af ændrede nedbørsmønstre, stigende temperaturer og hyppigere ekstreme vejrhændelser.

De identificerede omstillingsfarer omfatter særligt:

- Risiko for ændringer i tilgængelighed, kvalitet og pris på kaffe som følge af klimarelaterede påvirkninger i kaffeproducerende regioner
- Øgede forventninger fra kunder, samarbejdspartnere og finansielle aktører til dokumentation af klima- og ESG-forhold
- Potentielt øgede krav til rapportering, datakvalitet og opgørelse af drivhusgasudledninger
- Fremtidige klima- og energireguleringer, som kan påvirke kravene til transport, energiforbrug og reduktion af udledninger

På baggrund heraf vurderes de væsentligste omstillingsrisici at være relevante på mellemlang til lang sigt.

Håndtering af klimarisici og klimatilpasning

Vi følger løbende udviklingen i klimaforhold, lovgivning og rapporteringskrav. På nuværende tidspunkt vurderes de identificerede klimarisici ikke at have en væsentlig indvirkning på vores drift eller finansielle situation på kort sigt. Der er derfor ikke gennemført særskilte klimatilpasningstiltag eller udarbejdet en formel klimatilpasningsplan.

For at reducere sårbarheden over for værdikæderelaterede risici samarbejder vi med flere leverandører og indkøber kaffe fra forskellige geografiske regioner.

Tidshorisonter

Ved vurderingen af klimarisici anvender vi følgende tidshorisonter:

- Kort sigt: under 1 år
- Mellemlang sigt: 1-5 år
- Lang sigt: mere end 5 år

Tidshorisonterne er fastsat med udgangspunkt i, hvornår de identificerede klimarelaterede forhold forventes at kunne påvirke vores aktiviteter, værdikæde eller rapporteringsforpligtelser.

Klimarisiko	Type	Tidshorisont	Risikoniveau
Klimapåvirkning af kaffeproduktion og råvarepriser	Omstillingsfare	Lang sigt	Middel
Klima- og energiregulering	Omstillingsfare	Mellem til lang sigt	Lav til middel
Oversvømmelse og ekstreme vejrhændelser på egen lokation	Fysisk klimafare	Lang sigt	Lav

B4

Forurening af luft, vand og jord

Vi er ikke omfattet af lovgivningsmæssige krav om rapportering af udledninger af forurenende stoffer til luft, vand eller jord til offentlige myndigheder. Virksomheden har heller ikke identificeret væsentlige udledninger af forurenende stoffer fra sine aktiviteter, som kræver særskilt rapportering.

På baggrund heraf vurderes dette oplysningskrav ikke at være relevant for vores aktiviteter i rapporteringsperioden.



B5

Biodiversitet og areal anvendelse

Vi ejer ikke eller driver lokationer i eller umiddelbart op til biodiversitetsfølsomme områder. På baggrund af en gennemgang af relevante naturbeskyttelsesområder har vi ikke identificeret Natura 2000-områder, Ramsar-områder, UNESCO-verdensarvsområder eller andre særligt beskyttede naturområder i eller nær vores driftslokation.

Vores aktiviteter udføres primært fra Storstrømsvej 42, 6715 Esbjerg N. Lokationen deles med andre virksomheder og omfatter administration, risteri, lager og tilhørende udearealer.

Som supplerende information om arealanvendelse deler vi lokationen med andre virksomheder.

Biodiversitetsfølsomme områder	2025
Antal lokationer i eller nær biodiversitetsfølsomme områder	0
Samlet areal i eller nær biodiversitetsfølsomme områder	0 ha

Det samlede grundareal udgør 6.400 m² (0,64 ha), hvoraf 1.835 m² er bebygget (heraf 1.147 m² som er vores andel). Den resterende del af arealet består primært af parkeringsarealer, adgangsveje og grønne arealer.

Selvom vores egne aktiviteter ikke vurderes at have væsentlige direkte påvirkninger på biodiversitet, er vi opmærksomme på, at kaffedyrkning kan påvirke biodiversiteten i de områder, hvor råvarerne produceres. Derfor ønsker vi at samarbejde med leverandører, der arbejder med ansvarlige dyrkningsmetoder og leverandører, der oplyser, at de arbejder med uddannelse af producenter.

Arealanvendelse	Areal
Samlet grundareal*	6.400 m ²
Bebygget areal (Cafeus andel)	1.147 m ²
Øvrige arealer (parkering, adgangsveje og grønne arealer)*	4.478 m ²

*deles med andre virksomheder.

B6

Vand

Vand anvendes i vores egne aktiviteter primært til sanitære formål, rengøring og almindelig drift af virksomhedens faciliteter. Der anvendes ikke vand som en del af produktionsprocessen. Vandforbruget er steget i rapporteringsåret som følge af et øget antal medarbejdere.

En del af det vandforbrug, der er relateret til vores produkter, finder i stedet sted i værdikæden, herunder ved dyrkning af de kaffebønner, der indgår i vores produkter.

Da vores egne aktiviteter er placeret i Danmark, vurderes vores direkte vandforbrug ikke at være eksponeret for områder med højt vandstress. Vurderingen af vandrelaterede risici tager blandt andet udgangspunkt i regionale data fra Aqueduct Water Risk Atlas.

Vandudtag (m³)	2025	2024
Samlet for alle lokationer	151,5	111,23
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0	0



B7

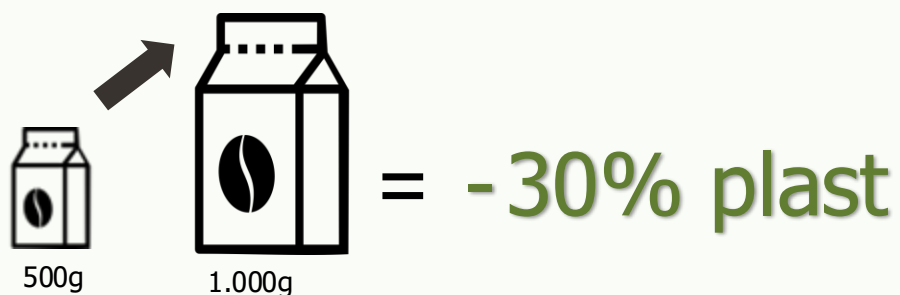
Cirkulær økonomi og affald

Ressourceforbrug og cirkulær økonomi

Ressourceforbrug og håndtering af materialer indgår som en del af vores arbejde med miljørelaterede forhold. Vi arbejder løbende med at identificere muligheder for at optimere materialeforbrug, begrænse spild og håndtere affald og biprodukter fra vores aktiviteter.

I 2025 omlagde vi vores kaffeemballage fra 500 gram til 1.000 gram poser. Omlægningen reducerer antallet af poser og ventiler pr. kg kaffe og medfører et lavere emballageforbrug pr. kg kaffe.

Samtidig anvender vi en metalfri emballageløsning, hvor både pose og ventil er fremstillet af samme plasttype. Emballagen kan derfor sorteres som blød plast uden adskillelse af materialer.



Livscyklus perspektiv

Vi har fokus på at forlænge levetiden af produkter og komponenter gennem genbrug og reparation, hvor det er relevant og praktisk muligt. Efter endt kundeaftale vurderer vi løbende mulighederne for at genbruge kaffemaskiner og reservedele som led i vores håndtering af udstyr.

For at opnå en bedre forståelse af klimaafttrykket fra vores produkter har vi fået udarbejdet en livscyklusanalyse (LCA) af vores kaffeløsning. Analysen kortlægger de væsentligste påvirkninger gennem produktets livscyklus og bidrager til vores forståelse af, hvor i værdikæden de største klima- og ressourcepåvirkninger opstår.

Resultaterne anvendes som en del af beslutningsgrundlaget i arbejdet med produkter, emballage, ressourceforbrug og dialog med leverandører og kunder.

En kop Cafeu-kaffes rejse

End-of-life

Alle kaffemaskiner returneres til os, og kan enten bruges igen hos andre kunder eller sendes til genanvendelse. Vi opfordrer vores kunder til at genanvende emballage og kaffegrums efter den lokale kommunes retningslinjer

Forlængelse af maskinens levetid

Vi søger at forlænge maskinernes levetid ved at genbruge og reparere reservedele. Vores teknologi gør det desuden muligt at flere problemer uden fysisk tilstedeværelse, da mange serviceopgaver kan løses via fjernsupport.

Brugsfase

Vores kunder over hele Danmark nyder deres kop Cafeu-kaffe. Vores kaffeautomater er udstyret med IoT-teknologi, som gør det muligt løbende at overvåge forbruget, hvorefter der automatisk bestilles kaffe når behovet opstår. Dette reducerer

Produktion af kaffe og kaffemaskine

Vi søger at samarbejde med leverandører, der deler vores forventninger til ansvarlig forretningsadfærd.

Kafferistning i eget risteri

Vores rister er udviklet med varmegenvinding, hvor varme fra ristningsprocessen recirkuleres og anvendes i produktionen.

Emballering

Vi anvender en emballageløsning, hvor både pose og ventil er fremstillet af samme plasttype. Dette gør det muligt at sortere emballagen som blød plast uden adskillelse af materialerne.

Opstilling af kaffemaskine hos kunden

Vi planlægger vores transport for at minimere kørsel.





Vi har implementeret flere konkrete tiltag, der understøtter vores forpligtelse til cirkulær økonomi

Genbrug af materialer i produktion

Kaffebønneskaller som er et restprodukt fra kaffeproduktionen komposteres og anvendes som jordforbedring.



Konceptaftaler og abonnementstjenester

Gennem vores konceptaftaler og abonnementstjeneste på kaffemaskiner tager vi ansvar for vedligeholdelse og reparation. Dette giver os mulighed for at forlænge maskinernes levetid ved at genbruge og reparere reservedele, samtidig med at vi sikrer god ydeevne over længere tid.

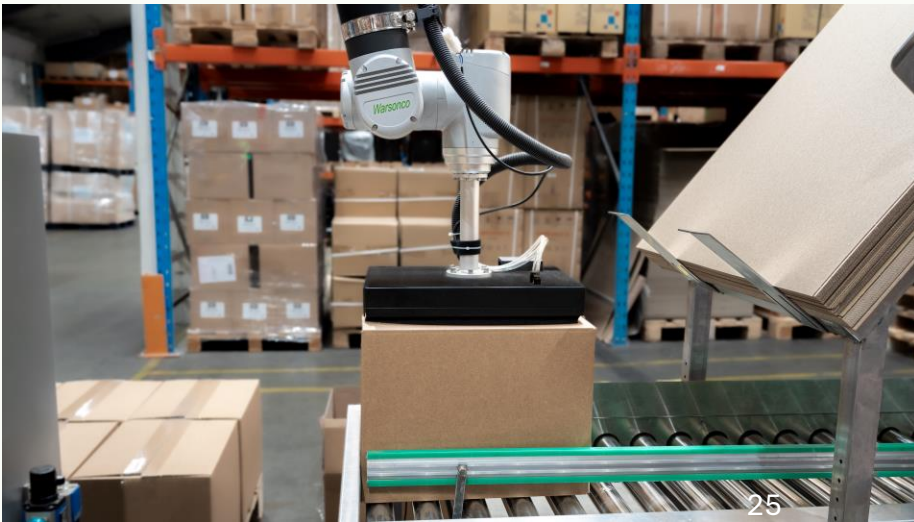


Materialeforbrug

Vores væsentligste materialeforbrug består af kaffebønner, ingredienser til varme drikke samt emballage. Kaffebønner, kakao og øvrige drikkeingredienser udgør mere end 73 % af den samlede indgående materialemængde. Vores kaffe indkøbes fra flere forskellige oprindelseslande, herunder Brasilien, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Indien og Mexico.

Vi arbejder løbende med at optimere håndteringen af materialer og ressourcer gennem blandt andet lagerstyring, emballageløsninger samt genbrug og reparation af komponenter, hvor det er relevant.

Materialekategori	Mængde (kg)
Kaffe- og kaffebønner	66.696
Kakao og øvrige drikkeingredienser	60.950
Emballage	7.695
Kaffemaskiner, vandkølere og reservedele	38.625
Samlet materialeforbrug	173.966



Emballage og affald



Genanvendelse af plast i emballage

Plast indgår som en del af vores emballageløsning for at beskytte produkternes kvalitet og holdbarhed. For at understøtte sortering af emballagen er både pose og ventil fremstillet af samme plasttype.

Den ensartede materialesammensætning gør det muligt at sortere emballagen som blød plast uden adskillelse af komponenterne i de affaldsordninger, hvor dette accepteres.

Affald

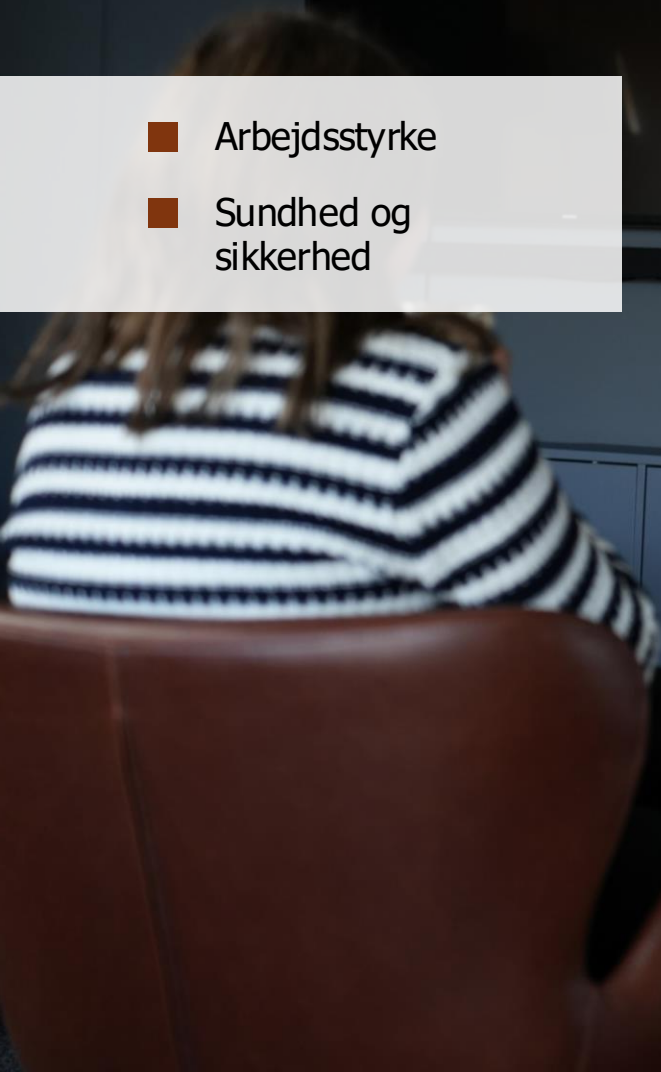
Hos Cafeu har vi fokus på håndteringen af affald fra vores egne aktiviteter samt de affaldsstrømme, der er forbundet med vores produkter. På vores faciliteter sorterer vi affald i overensstemmelse med Esbjerg Kommunes krav og retningslinjer. Affaldsfraktioner som pap, jernskrot og plast udsorteres og afleveres til relevante affaldsordninger. Da vi deler lokation med andre virksomheder, er vores affaldsdata ikke fuldt ud baseret på direkte målinger. For visse affaldsfraktioner bygger opgørelserne på estimater, herunder gennemsnitlige vægte pr. tømning og fordelingsnøgler mellem virksomhederne på adressen. Vi opfordrer desuden vores kunder til at sortere emballage og håndtere kaffegrums i overensstemmelse med lokale affaldsordninger.

Affald	2025	2024
Samlet mængde affald (tons)	7,82	10
Farligt affald (tons)	0	0
Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (tons)	6,38	8,5
Affald der sendes til bortskaffelse (tons)	1,44	1,44

SOCIAL

SOCIALEFORHOLD

- Arbejdsstyrke
- Sundhed og sikkerhed



B8

Egen arbejdsstyrke

Ved udgangen af 2025 beskæftigede vi 22 medarbejdere mod 17 medarbejdere i 2024, svarende til en vækst på 29,4 %.
Alle medarbejdere er ansat i Danmark, og vi anvender udelukkende fastansættelser som ansættelsesform.

I 2025 bestod medarbejderstaben af 86,4 % mænd og 13,6 % kvinder. I 2024 udgjorde mænd 82,4 % af medarbejderne, mens kvinder udgjorde 17,6 %.

Antal ansatte	2025	2024	Ændring
Midlertidig ansættelse	0	0	0
Fastansættelse	22	17	+29,4 %
Total antal medarbejdere	22	17	+29,4 %

Vi lægger vægt på en rekrutteringsproces, hvor kandidater vurderes på baggrund af kompetencer, erfaring og kvalifikationer. Samtidig arbejder vi for at understøtte et inkluderende arbejdsmiljø med respekt for forskellighed blandt medarbejderne.



Køn – antal ansatte	2025	2024
Mand	19	14
Kvinde	3	3
Andet	0	0
Ikke registreret	0	0
Total antal medarbejdere	22	17

Vi havde færre end 50 medarbejdere i rapporteringsperioden og er derfor ikke omfattet af VSME-kravet om rapportering af medarbejderomsætning (turnover rate).

C5

Yderligere karakteristika

Selvom vi har færre end 50 medarbejdere, har vi valgt at give yderligere oplysninger om sammensætningen af vores ledelse og anvendelsen af eksterne arbejdskraftressourcer.

Kønsfordeling i ledelsen

Ved udgangen af 2025 bestod ledelsen af to personer. Alle ledelsesmedlemmer var mænd.

Ledelse	2025
Mænd	2
Kvinder	0
Total antal ledere	2

Vi er opmærksomme på betydningen af mangfoldighed i ledelsen og arbejder for at sikre lige muligheder for udvikling på tværs af organisationen.

Selvstændige og midlertidig ekstern arbejdskraft

Vi anvender ikke selvstændige uden ansatte, som arbejder eksklusivt for virksomheden.

Vi anvender heller ikke midlertidige medarbejdere leveret af virksomheder, hvis primære aktivitet er arbejdsudleje.

Ekstern arbejdskraft	2025
Selvstændige uden ansatte, der arbejder eksklusivt for virksomheden	0
Midlertidige medarbejdere fra arbejdsudlejningsvirksomheder	0

C6

Menneskerettighedspolitikker- og processer

Vi har implementeret en Code of Conduct, som gælder for alle medarbejdere og ledelsen. Code of Conduct beskriver vores forventninger til ansvarlig adfærd, respekt for menneskerettigheder, ordentlige arbejdsforhold og etisk forretningspraksis i både vores egen virksomhed og værdikæde. Vi vil i 2026 opdatere vores Code of Conduct til at indeholde vores tilgang til arbejdsulykker og diskrimination.

Område	Omfattet af Code of Conduct eller anden politik
Børnearbejde	Ja
Tvangsarbejde	Ja
Menneskehandel	Ja
Diskrimination	Nej*
Forebyggelse af arbejdsulykker og arbejdsmiljø	Nej*
Andre forhold (fair arbejdsforhold, fair kompensation, uddannelse og menneskerettigheder)	Ja

*vi har i 2026 udarbejdet politikker, der omfatter disse emner

Vi har ikke etableret en formel whistleblower- eller klageordning. Medarbejderne har dog direkte adgang til virksomhedens ledelse og opfordres til at rapportere eventuelle bekymringer eller forhold, der vurderes at være i strid med virksomhedens værdier, politikker eller gældende lovgivning.



C7

Alvorlige menneskerettighedshændelser

Vi har i rapporteringsperioden ikke identificeret eller fået bekræftet tilfælde af overtrædelser af menneskerettigheder blandt vores egne medarbejdere.

Emne	Hændelser i 2025?
Børnearbejde	Nej
Tvangsarbejde	Nej
Menneskerettigheder	Nej
Diskrimination	Nej
Andre alvorlige hændelser	Nej

Der er i rapporteringsperioden heller ikke registreret eller bekræftet alvorlige menneskerettighedshændelser i vores værdikæde, blandt berørte lokalsamfund, forbrugere eller slutbrugere.



B9

Sundhed og sikkerhed

Hos Cafeu er medarbejdernes sundhed og sikkerhed en høj prioritet



Sikkerhed og sundhed

Vi arbejder løbende med arbejdsmiljø-forhold, herunder et løbende fokus på sikkerhed og medarbejdernes trivsel



Arbejdsulykker

I 2025 har vi ikke haft nogle arbejdsulykker. I 2024 havde vi en enkelt arbejdsulykke



	2025	2024
Arbejdsulykker	0	1
Arbejdsulykker - Frekvens (antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år)	0	7,5
Arbejdsrelaterede dødsfald	0	0

B10

Lønforhold, kollektive overenskomster og uddannelse

Vi er ikke omfattet af en kollektiv overenskomst. Da der ikke findes en lovbestemt mindsteløn i Danmark, fastsættes lønnen individuelt i henhold til ansættelseskontrakter og virksomhedens lønpolitik. Ved fastsættelse af løn tager vi blandt andet højde for stilling, kompetencer, erfaring og relevante markedsforhold.

Da vi har færre end 150 medarbejdere, er oplysning om lønforskellen mellem mandlige og kvindelige medarbejdere ikke et obligatorisk oplysningskrav efter VSME-standarden. Løn fastsættes på baggrund af den enkelte medarbejders rolle, ansvar, kompetencer og erfaring.

Medarbejderforhold	2025	2024
Medarbejdere med løn over relevante overenskomstmæssige minimumsniveauer	100 %	100 %
Medarbejdere dækket af kollektiv overenskomst	0 %	0 %
Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. medarbejder (estimeret)	45	45

Vi har fokus på kompetenceudvikling og efteruddannelse som en del af medarbejderudviklingen i virksomheden. I både 2024 og 2025 gennemførte medarbejderne i gennemsnit 45 timers uddannelse og træning pr. medarbejder.

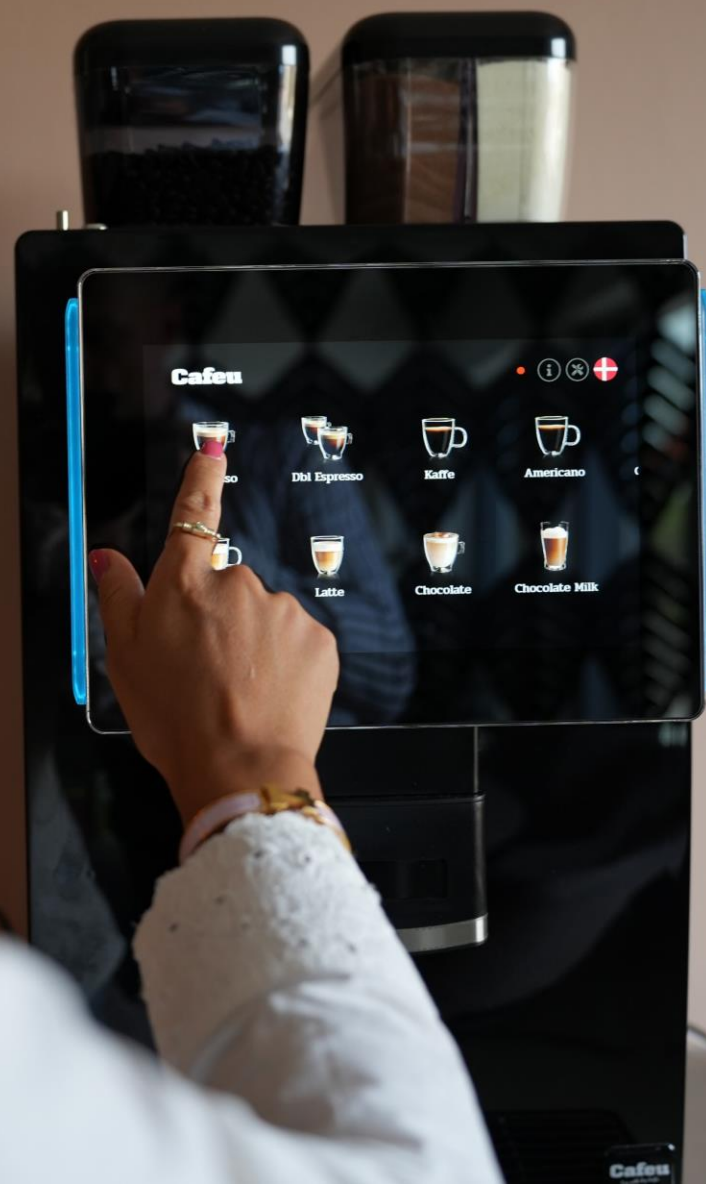
Virksomheden registrerer ikke uddannelsestimer opdelt på køn, og de rapporterede uddannelsestimer er derfor opgjort samlet for hele medarbejdergruppen.



GOVERNANCE

LEDELSESFORHOLD

■ Virksomhedsadfærd



C8

Omsætning fra særlige sektorer og eksklusion fra EU-referencebenchmarks

Vi har ingen aktiviteter inden for sektorer, der er omfattet af dette oplysningskrav. Vi genererer derfor ikke omsætning fra kontroversielle våben, dyrkning eller produktion af tobak, aktiviteter relateret til fossile brændsler eller produktion af pesticider og andre agrokemiske produkter. På baggrund heraf er vi ikke omfattet af de eksklusionskriterier, der anvendes i EU's Paris-aligned Benchmarks (PAB) og Climate Transition Benchmarks (CTB).

Sektor	Omsætning i 2025
Kontroversielle våben	0 %
Tobak	0 %
Fossile brændsler (kul, olie og gas)	0 %
Pesticider og andre agrokemiske produkter	0 %



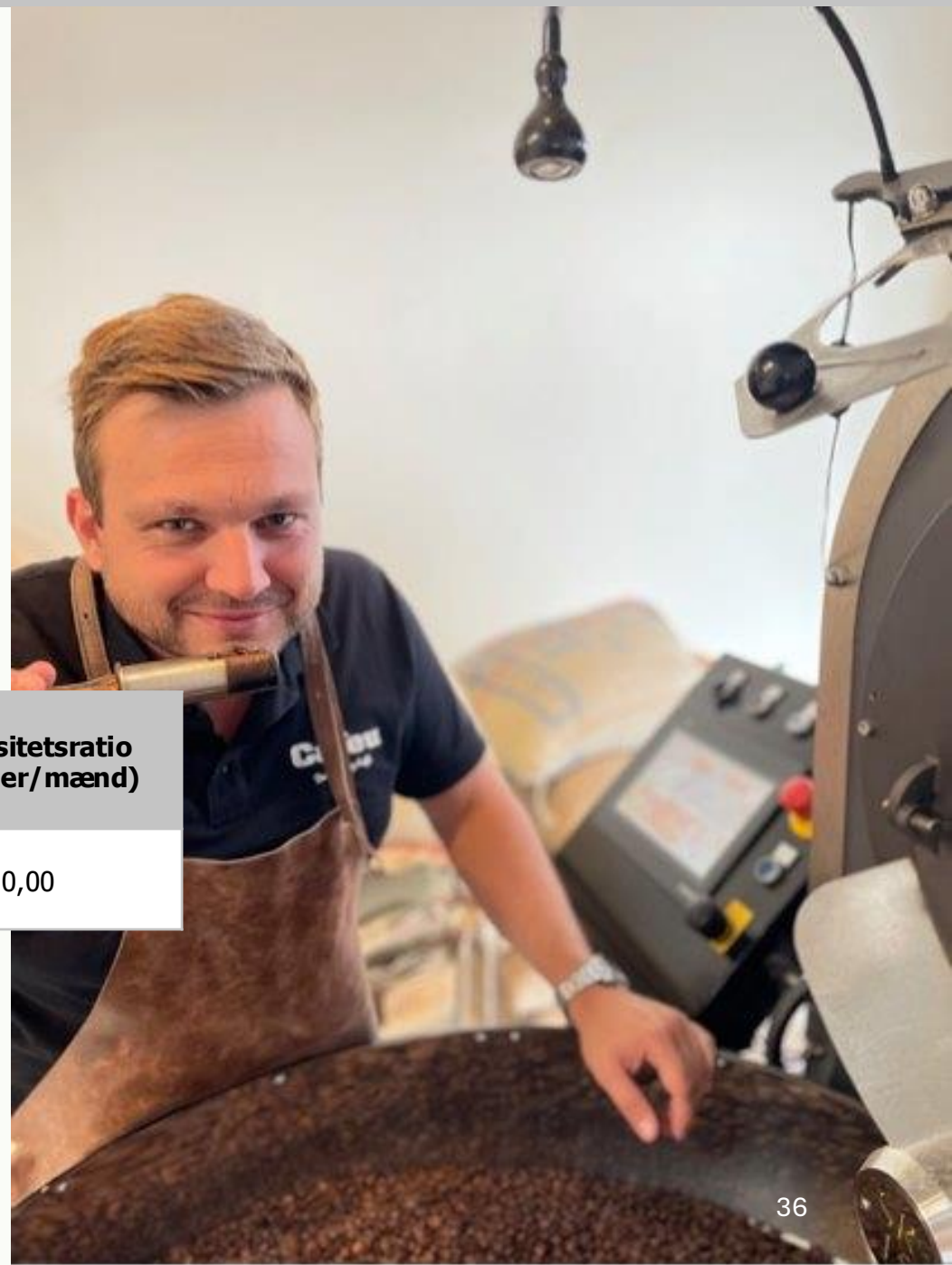
C9

Kønsdiversitet i øverste ledelse

Vi har ikke en bestyrelse eller et andet formelt ledelsesorgan. Virksomheden ledes af én administrerende direktør, som udgør virksomhedens øverste beslutningstagende ledelse.

Da virksomhedens øverste ledelse består af én mandlig direktør, udgør kønsdiversitetsratioen 0,00 i rapporteringsperioden.

Ledelsesorgan	Antal kvinder	Antal mænd	Diversitetsratio (kvinder/mænd)
Direktion	0	1	0,00



B11

Korruption og bestikkelse

Vi har implementeret en Code of Conduct, som beskriver vores forventninger til ansvarlig og etisk forretningsadfærd.

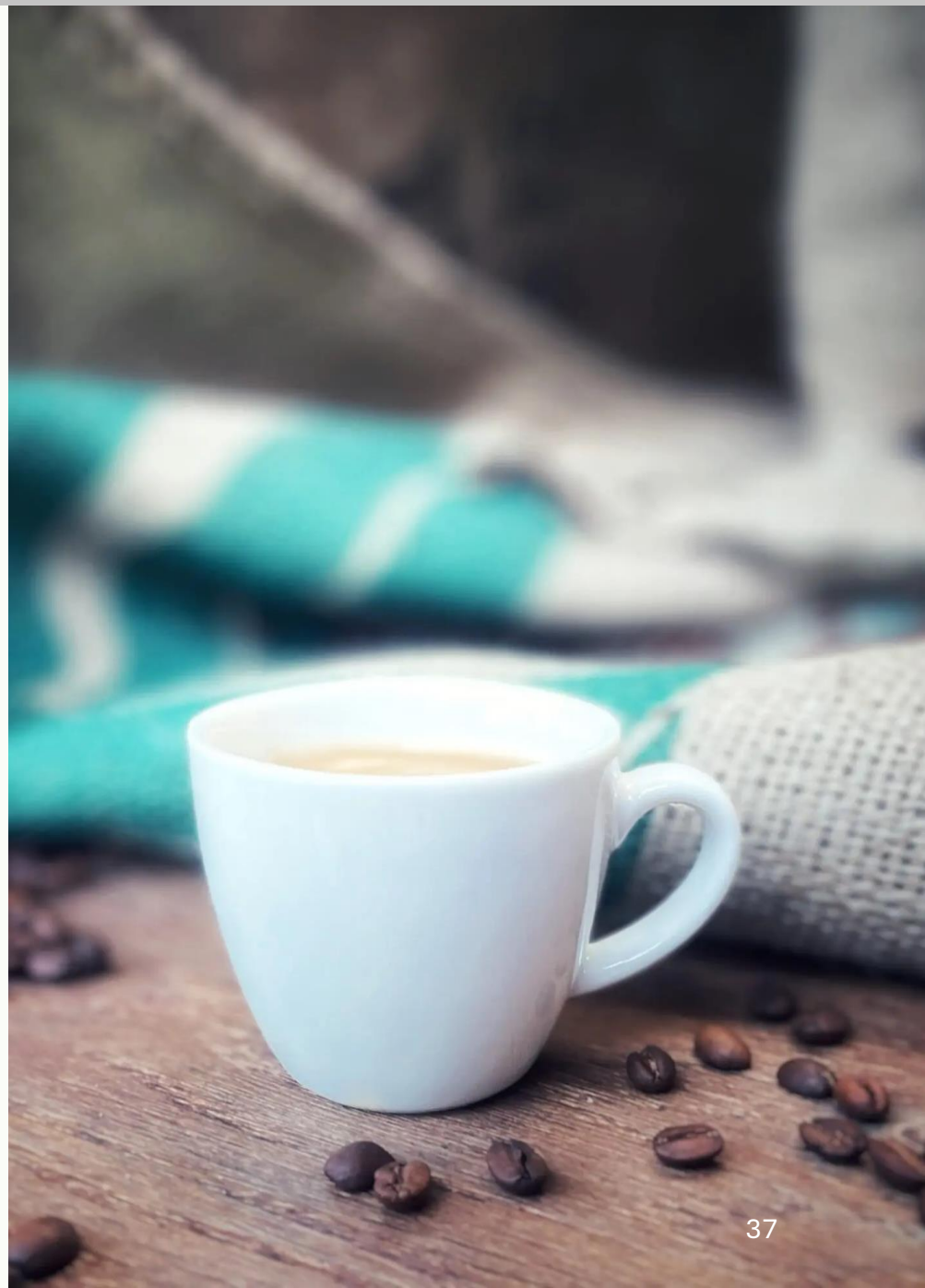
Vores Code of Conduct indeholder retningslinjer for, hvordan vi:

- ✓ arbejder med vores leverandører,
- ✓ behandler vores medarbejdere og
- ✓ opretholder integritet og ansvarlighed i vores forretningspraksis.

Vi bestræber os på at besøge vores vigtigste leverandører inden for en 3-årig periode for at sikre, at de lever op til kravene i vores Code of Conduct.

Derudover har vi udarbejdet en Personalehåndbog, der beskriver vores politikker og indeholder vigtige retningslinjer og vejledninger for vores medarbejdere. Dette sikrer en fælles forståelse af vores værdier og standarder både internt og eksternt.

	2025	2024
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	0	0



Cafeu Denmark ApS

Storstrømvej 42

DK-6715 Esbjerg

CVR: 33243537

E-mail: info@cafeu.dk

Cafeu
Den enkle kop kaffe
